

AREA LOGISTICA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

MECI 1000: 2005-SOGCS



VERSION 03

2016

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

ELABORO


N.L.A.M

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DE LA ESE HOSPITAL SAN VICENTE 2018

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2018


AREA	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	POBLACION
LOGISTICA Y ASISTENCIAL	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer la Plataforma Estratégica de la ESE.	Formación de los facilitadores de la inducción de la entidad	Apoyo a la planeación institucional	SEMESTRAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
		Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reintroducción a todo el personal que se vincule a la Institución	Coordinador Unidad de Recursos Humanos	ANUALMENTE Y EN CADA VINCULACION	HSVP	Coordinador de talento humano y Coordinadores de servicios
		Desplegar en la Banda de Información de R.R.H.H. noticias relacionadas con el Bienestar Social de los Empleados	Mantener informado a todo el personal de la Institución en todo lo concerniente a Bienestar Social y mejoramiento del clima Organizacional de los funcionarios	Comité de Bienestar.	TODO EL AÑO	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
COMUNICACION E INTEGRACION INTEGRACION	Fortalecer las relaciones	Realizar jornada de Integración y utilización adecuada del tiempo libre	Publicación en la bandeja de Información de R.H. de los cumpleaños del mes y realizar celebración mensual	Coordinador de Recursos Humanos	MENSUAL	HSVP Y FUNCIONARIOS	Todo el talento humano de la Entidad
		Generar un espacio de recreación y desarrollo en el personal que labora	Comité de Bienestar representantes de los	POR ESTABLECER	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	



AREA LOGISTICA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			MECI 1000: 2005-SOGCS 	
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS			VERSION 03	2016
			ELABORO	N.L.A.M

			en la ESE	servicios tercerizados		
	Fortalecer la comunicación Interna	Impulsar una semana de paz y tranquilidad en la semana mayor. Implementar jornada laboral continua para Semana Santa	RECURSOS HUMANOS	SEMANA SANTA	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Identificar y determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la Institución	Realización de la Evaluación del Desempeño Laboral a todo el personal de la ESE	Profesional Esp. Área Logística y Asistencial, Jefes de Unidades Coordinador R.R.H.H.	SEMESTRAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
TRABAJO EN EQUIPO	Fortalecer el Trabajo en Equipo y las relaciones entre las diferentes unidades funcionales	Incentivar a los trabajadores a participar de la Jornada Religiosa y cultural del Patrono de la Institución, respetando la libertad de culto	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar	ANUAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
		Novenas navideñas, concurso de pesbres entre los diferentes servicios	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar	DICIEMBRE	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad



AREA LOGISTICA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		MECI 1000: 2005-SOGCS 	
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS		VERSION 03	2016
		ELABORO	N.L.A.M


SALUD OCUPACIONAL	Actividades de Salud Ocupacional	Desarrollar Programas de jornada de seguridad y salud en el trabajo, propuesto por la ARL	Charlas Ofrecidas por la ARL	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar - COPASO	POR ESTABLECER	ARL HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
		Desarrollar el programa de Salud Ocupacional	Realizar inspecciones, identificar y evaluar los factores de riesgos, actuales y potenciales, especialmente en áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar - COPASO	POR ESTABLECER	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
BIENESTAR SOCIAL	RECREACION	Brindar a los servidores de la ESE alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad cultural institucional y pertenencia, para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el	Dia del contador	Coordinador R.R.H.H.	1° DE MARZO	HSVP	Todos los contadores de la ESE
			Dia Internacional de la Mujer	Coordinador R.R.H.H.	8 DE MARZO	HSVP	Todas las Mujeres de la ESE
			Dia Mundial de la Salud	Coordinador R.R.H.H.	7 DE ABRIL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
			Dia de la Secretaria	Coordinador R.R.H.H.	26 DE ABRIL	HSVP	Todos los servidores de la ESE con funciones de Secretaria
			Dia del Bacteriólogo	Coordinador R.R.H.H.	28 DE ABRIL	HSVP	Todo los profesionales de esta area



AREA LOGISTICA		MECI 1000: 2005-SOGCS	
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS		VERSION 03	2016
		ELABORO	N.L.A.M

INCENTIVOS	Incentivos	Fomentar incentivos para el trabajo en equipo por cumplimiento de metas	Realizar reuniones con los empleados para llegar a un acuerdo para el trabajo en equipo por cumplimiento de metas durante el periodo	Gerencia Empleados	DE ACUERDO A NEGOCIACIÓN CON EMPLEADOS	HSVP	Empleados						
								bienestar individual y la integración con la comunidad	Dia Internacional del trabajo	Coordinador R.R.H.H.	1 DE MAYO	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
									Dia de la Madre	Coordinador R.R.H.H.	SEGUNDO DOMINGO DE MAYO	HSVP	Todas las madres de la ESE
									Dia de la Enfermera	Coordinador R.R.H.H.	12 DE MAYO	HSVP	Todo el talento humano de esta profesión
									Dia del Padre	Coordinador R.R.H.H.	SEGUNDO DOMINGO DE JUNIO	HSVP	Todo los padres de la ESE
									Dia del Instrumentador	Coordinador R.R.H.H.	25 DE NOVIEMBRE	HSVP	Todo el personal con esta profesión
									Dia panamericano del Medico	Coordinador R.R.H.H.	3 DE DICIEMBRE	HSVP	Todo el personal con esta profesión
									Cena de Navidad	Coordinador R.R.H.H.	DICIEMBRE	HSVP	Todo el personal de la ESE



AREA LOGISTICA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		MECI 1000: 2005-SOGCS	
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS			
		VERSION 03	2016
		ELABORO	N.L.A.M

	Mejorar la protección hacia el empleado y su familia, mediante un seguro exequial de acuerdo a la solitud de los empleados	Realizar convocatorias para escoger empresa de seguro exequial	Gerencia Logística Recursos humanos	PRIMER SEMESTRE	HSVP	Empleados
--	--	--	-------------------------------------	-----------------	------	-----------


 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS


 Vo. Bo
 COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL


 Vo. Bo
RAUL HERRERA CHICO
 GERENTE