




	<b>PROCESO</b> <b>TALENTO HUMANO</b>		MECI 1000:2005 
	TIPO DE DOCUMENTO	<b>CODIGO:</b> <b>LG-01-TH</b>	<b>VERSION:</b> <b>002</b>
	<b>OD</b>	<b>PÁGINA:</b> <b>1</b>	

**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DE LA ESE HOSPITAL SAN VICENTE 2019**  
**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2019**


AREA	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	POBLACION
LOGISTICA Y ASISTENCIAL	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer la Plataforma Estratégica de la ESE.	Formación de los facilitadores de la inducción de la entidad	Apoyo a la planeación institucional	SEMESTRAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
		Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reintroducción a todo el personal que se vincule a la Institución	Coordinador Unidad de Recursos Humanos	ANUALMENTE Y EN CADA VINCULACIÓN	HSVP	Coordinador de talento humano y Coordinadores de servicios
COMUNICACIÓN E INTEGRACION	COMUNICACIÓN E INTEGRACION	Desplegar en la Banda de Información R.R.H.H. noticias relacionadas con el Bienestar Social de los Empleados	Mantener informado a todo el personal de la Institución en todo lo concerniente a Bienestar Social y mejoramiento del clima Organizacional de los funcionarios	Comité de Bienestar. Coordinador de Recursos Humanos	TODO EL AÑO	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
		Fortalecer relaciones	Publicación en la bandeja de Información de R.H. de los cumpleaños del mes y realizar celebración mensual	Coordinador de Recursos Humanos	MENSUAL	HSVP Y FUNCIONARIOS	Todo el talento humano de la Entidad

	<b>PROCESO</b>		<b>TALENTO HUMANO</b>		MECI 1000:2005 
	TIPO DE DOCUMENTO		<b>PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES</b>		
	<b>OD</b>				
		<b>CODIGO:</b>	<b>LG-01-TH</b>		
		<b>VERSION:</b>	<b>002</b>		
		<b>PÁGINA:</b>			<b>2</b>


	Realizar jornada de integración y utilización adecuada del tiempo libre	Generar un espacio de recreación y desarrollo en el personal que labora en la ESE	Comité de Bienestar y representantes legal de los servicios tercerizados	de y los	COMITÉ DE BIENESTAR Y REPRESENTANTES LEGAL DE LOS SERVICIOS TERCERIZADOS	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
	Fortalecer la comunicación Interna	Impulsar una semana de paz y tranquilidad en la semana mayor. Implementar jornada laboral continua para Semana Santa	RECURSOS HUMANOS		SEMANA SANTA	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Identificar y determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la Institución	Realización de la Evaluación del Desempeño Laboral a todo el personal de la ESE	Profesional Esp. Área Logística y Asistencial, Jefes de Unidades Coordinador R.R.H.H.		SEMESTRAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
TRABAJO EN EQUIPO	Fortalecer el Trabajo en Equipo y las relaciones entre las diferentes unidades funcionales	Incentivar a los trabajadores a participar de la Jornada Religiosa y cultural del Patrono de la Institución, respetando la libertad de culto	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar		ANUAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad.

		<b>PROCESO</b>  <b>TALENTO HUMANO</b>		<b>MECI 1000:2005</b> 		
				<b>TIPO DE DOCUMENTO</b>		<b>CODIGO:</b> LG-01-TH
				<b>OD</b>		<b>VERSION:</b> 002
				<b>PÁGINA:</b> 3		



				Novenas navideñas, de concurso pesebres entre los diferentes servicios	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar	DICIEMBRE	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
	Desarrollar Programas de jornada de seguridad y salud en el trabajo, propuesto por la ARL		Charlas Ofrecidas por la ARL	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar - COPASO	POR ESTABLECER	ARL HSVP	ARL HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
	Desarrollar el programa de Salud Ocupacional	Actividades de Salud Ocupacional	Realizar inspecciones, identificar y evaluar los factores de riesgos, actuales y potenciales, especialmente en las áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar - COPASO	POR ESTABLECER	HSVP	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
	Brindar a los servidores de la ESE alternativas variadas y diversas, que	RECREACION	Día del contador Día Internacional de la Mujer	Coordinador R.R.H.H. Coordinador R.R.H.H.	1° DE MARZO 8 DE MARZO	HSVP HSVP	HSVP HSVP	Todos los contadores de la ESE Todas las Mujeres de la ESE
<b>SALUD OCUPACIONAL</b>								
<b>BIENESTAR SOCIAL</b>								

	<b>PROCESO</b>		<b>MECI 1000:2005</b>	
	<b>TALENTO HUMANO</b>		<b>CODIGO:</b>	<b>LG-01-TH</b>
			<b>VERSION:</b>	<b>002</b>
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b>		<b>PÁGINA:</b>	<b>4</b>	
<b>OD</b>		<b>PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES</b>		

<p>respondan a necesidades de integración, identidad cultural institucional y pertenencia, para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el bienestar individual y la integración con la comunidad</p>	Día Mundial de la Salud	Coordinador R.R.H.H.	7 DE ABRIL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
	Día de la Secretaria	Coordinador R.R.H.H.	26 DE ABRIL	HSVP	Todos los servidores de la ESE con funciones de Secretaria
	Día del Bacteriólogo	Coordinador R.R.H.H.	28 DE ABRIL	HSVP	Todo los profesionales de esta area
	Día Internacional del trabajo	Coordinador R.R.H.H.	1 DE MAYO	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
	Día de la Madre	Coordinador R.R.H.H.	SEGUNDO DOMINGO DE MAYO	HSVP	Todas las madres de la ESE
	Día de la Enfermera	Coordinador R.R.H.H.	12 DE MAYO	HSVP	Todo el talento humano de esta profesión
	Día del Padre	Coordinador R.R.H.H.	SEGUNDO DOMINGO DE JUNIO	HSVP	Todo los padres de la ESE
	Día Instrumentador del	Coordinador R.R.H.H.	25 DE NOVIEMBRE	HSVP	Todo el personal con esta profesión
	Día panamericano del Medico	Coordinador R.R.H.H.	3 DE DICIEMBRE	HSVP	Todo el personal con esta profesión
	Cena de Navidad	Coordinador R.R.H.H.	DICIEMBRE	HSVP	Todo el personal de la ESE

	<b>PROCESO</b>		<b>TALENTO HUMANO</b>		<b>MECI 1000:2005</b>
	<b>TIPO DE DOCUMENTO</b>		<b>PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES</b>		<b>CODIGO:</b> LG-01-TH
<b>OD</b>				<b>VERSION:</b> 002	
				<b>PÁGINA:</b> 5	

<b>INCENTIVOS</b>	<b>Incentivos</b>	<b>Fomentar incentivos para el trabajo en equipo por cumplimiento de metas</b>	<b>Realizar reuniones con los empleados para llegar a un acuerdo para el trabajo en equipo por cumplimiento de metas durante el periodo</b>	<b>Gerencia Empleados</b>	<b>DE ACUERDO A NEGOCIACIÓN CON EMPLEADOS</b>	<b>HSVP</b>	<b>Empleados</b>
		<b>Mejorar la protección hacia el empleado y su familia, mediante un seguro exequial de acuerdo a la solitud de los empleados</b>	<b>Realizar convocatorias para escoger empresa de seguro exequial</b>	<b>Gerencia Logística Recursos humanos</b>	<b>PRIMER SEMESTRE</b>	<b>HSVP</b>	<b>Empleados</b>

<b>Elaboró:</b> ALDRIN GUILLOT MENDOZA	<b>Revisó:</b> YURI DORIA LLORENTE	<b>Aprobó:</b> RAUL HERRERA CHICO
<b>Cargo:</b> Apoyo área Logística	<b>Cargo:</b> Planeación Institucional	<b>Cargo:</b> Gerente
<b>Fecha:</b> 2019/01/28	<b>Fecha:</b> 2019/01/28	<b>Fecha:</b> 2019/01/28
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 